

## CHAPITRE IV : DE LA CREATION A LA PERENNITE DE L'ENTREPRISE

### I. Caractériser les étapes de la création d'une entreprise

La création d'une entreprise nécessite de suivre plusieurs étapes.

| Étapes   | Caractéristiques   |
|--|--|
| <b>Trouver une idée</b>                        | Toute création d'entreprise part d'une idée. Celle-ci est souvent une <b>intuition qu'il faut approfondir afin de décrire le bien ou le service envisagé</b> (utilité, usage, performance) et le <b>fonctionnement de l'entreprise à créer</b> .   |
| <b>Réaliser une étude de marché</b>            | L'étude de marché a pour <b>but de découvrir le marché et ses tendances</b> . Elle permet de <b>connaître les acheteurs et leurs besoins</b> , d' <b>estimer la demande potentielle</b> et d' <b>identifier les concurrents</b> . Grâce à elle, il sera possible de fixer des <b>hypothèses de chiffre d'affaires et de parts de marché</b> .  |
| <b>Monter un business plan</b>                 | Un business plan est un <b>dossier qui présente le projet de création d'entreprise</b> . Il <b>contient une description du projet, une présentation des créateurs et du concept, une étude économique et le plan d'action envisagé</b> .   |
| <b>Chercher des financements</b>               | Le financement d'un projet de création d'entreprise peut résulter de la combinaison de <b>plusieurs sources</b> :<br>– <b>capitaux de départ : apports des créateurs (fonds propres) ;</b><br>– <b>levée de fonds : apports d'investisseurs ;</b><br>– <b>prêts bancaires ;</b><br>– <b>financement participatif (<i>crowdfunding</i>)</b> .   |
| <b>Trouver des aides et des subventions</b>    | L'État et les <b>collectivités territoriales ont mis en place de nombreuses aides à la création d'entreprise</b> qui peuvent prendre diverses formes : <b>aides financières, allègements fiscaux, exonération de charges sociales, mise à disposition de locaux...</b>   |
| <b>Choisir un statut juridique</b>             | Le choix du statut juridique est une étape importante de la création d'entreprise car il va avoir des <b>conséquences fiscales et sociales</b> . Il s'agit de <b>trouver la forme juridique qui convient le mieux en tenant compte des caractéristiques du projet (activité de l'entreprise, nombre d'associés...)</b> .   |
| <b>Réaliser les formalités administratives</b> | Les formalités administratives de création d'entreprise permettent de <b>déclarer l'activité et d'obtenir une immatriculation</b> . L'ensemble des formalités peuvent être <b>réalisées auprès du CFE (centre de formalités des entreprises)</b> . Le CFE est un <b>interlocuteur unique</b> qui centralise les pièces du dossier et les transmet aux différents organismes et administrations concernés par la création d'une entreprise. |

## **II. Distinguer une démarche entrepreneuriale d'une démarche managériale**

### **A. La démarche entrepreneuriale**

La démarche entrepreneuriale se caractérise par la **volonté d'une ou de plusieurs personnes qui, à partir d'une idée, vont mettre sur pied un projet qui va aboutir à la création ou à la reprise d'une entreprise.**

Joseph Aloïs **Schumpeter** (1883-1950), économiste autrichien, a défini l'**entrepreneur**, dans son "**processus de destruction créative**" comme un **visionnaire doté d'un esprit d'intuition qui a la capacité d'innover, de prendre des risques pour saisir de nouvelles opportunités** sur le marché.

### **B. La démarche managériale**

La démarche managériale se caractérise par la capacité du manager à **gérer de manière optimale les ressources** pour permettre à l'entreprise de **se développer et d'assurer sa pérennité.**

Une des missions principales du manager est de **mettre en place une stratégie afin d'atteindre les objectifs fixés.**

Le rôle du manager consiste à :

- **fixer des objectifs ;**
- **définir les moyens à mettre en œuvre pour réaliser les objectifs fixés ;**
- **animer et diriger les ressources humaines ;**
- **contrôler que les résultats obtenus sont conformes aux objectifs fixés.**

### **C. La complémentarité des démarches entrepreneuriale et managériale**

Dans la plupart des cas, le développement de l'entreprise oblige l'entrepreneur à **endosser le rôle de manager pour assurer sa pérennité.**

La démarche entrepreneuriale repose sur l'intuition, la créativité et la prise de risque ;  
la démarche managériale nécessite de gérer les ressources de manière optimale.

**Ces deux logiques sont complémentaires** car, pour être compétitive, l'entreprise doit provoquer le changement, **innover** pour surprendre ses concurrents et trouver de nouveaux débouchés **tout en gérant de manière optimale ses ressources pour être rentable et réaliser un profit.**